

Kamu Görevlilerinden Beklenen Başlıca Etik Davranışlar

<ul style="list-style-type: none">• Her zaman yüksek etik standartların izlenmesi, kamu yararı doğrultusunda halkın devlete ve kamu görevlilerine olan güveninin artırmak için çalışılması.
<ul style="list-style-type: none">• Görevi yerine getirirken, kamu kaynaklarını kullanırken ve elde ederken, dışarıdan mal ve hizmet satın alırken yazılı kurallara, etik ilke ve değerlere uygun davranılması.
<ul style="list-style-type: none">• Meslektaşlara ve hizmetten yararlananlara saygı gösterilmesi, tarafsız ve adil davranılması.
<ul style="list-style-type: none">• Meslektaşların ve hizmetten yararlananların görüşlerini dikkate alarak, karar alma sürecinde katılımcı olunması.
<ul style="list-style-type: none">• Meslektaşların yaptığı iyi işlerin takdir edilmesi ve duyurulması.
<ul style="list-style-type: none">• Kamu görevinin ve kaynaklarının kişisel çıkarlar için kullanılmaması, akraba eş-dost ve yakınların kamu hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak yararlandırılmaması.
<ul style="list-style-type: none">• Muhtemel ve gerçek çıkar çatışmaları konusunda dikkatli olunması.
<ul style="list-style-type: none">• Davranış ve kararların sorumluluğunun üstlenilmesi.
<ul style="list-style-type: none">• Mal dildirimi formlarının zamanında, eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulması, mal varlığında artış olması durumunda duyurulması.
<ul style="list-style-type: none">• Kamu görevinin dışında mevzuatça yasaklanan ikinci bir işte çalışılmaması.
<ul style="list-style-type: none">• Görev yapılan kurumla bağlantısı olan kişi veya firmalarla özel iş ilişkisine girilmemesi.
<ul style="list-style-type: none">• Davranışları etik ilkelere uymayan diğer kamu çalışanlarının uyarılması, sonuç alınmaması durumunda yetkili mercilere başvurulması.

Kamuda yöneticiler görevlerini yerine getirirken ;

<ul style="list-style-type: none">• Kurumun genel amaçlarını, ana hedeflerini ve değerlerini tüm görevlilere bildirmelidirler.
<ul style="list-style-type: none">• Davranış beklentilerinin açıkça tanımlandığı ve herhangi bir ihlal varsa belirlenip düzeltildiği olumlu bir çalışma ortamı oluşturulmalıdır.
<ul style="list-style-type: none">• Kurumun faaliyetleri ile ilgili tüm sorumluluğu kabul etmelidirler.
<ul style="list-style-type: none">• Üst görevler için personel seçerken, liyakatlerini ve mevcut davranış ve gelişim potansiyellerini göz önüne almalıdırlar.
<ul style="list-style-type: none">• Tüm personele adil, eşit ve tarafsız davranmalıdırlar.
<ul style="list-style-type: none">• Sorun ve anlaşmazlıkları adil ve hızlı bir şekilde çözmelidirler.
<ul style="list-style-type: none">• Karar ve davranışlarında tutarlı, güvenilir, öngörülebilir, adil ve nesnel olmalıdırlar.
<ul style="list-style-type: none">• Etik ilke ve değerler konusunda kişisel olarak örnek davranış göstermelidirler.
<ul style="list-style-type: none">• İşte verimlilik ve etkililik konularında örnek alınacak olası en yüksek standartları sürdürmelidirler.